



HUR SKALL STYRELSEARBETE i koncerner läggas upp för att det skall bli framgångsrikt? Den frågan har under de senare åren blivit allt mer aktuell. De legala minimikraven ger – och kan enbart ge – några av svaren. Författarna går här ett steg vidare. De utgår då ifrån det unika i koncernstyrelsearbetet, nämligen den kvalificerade hanteringen av olika slags strategiska osäkerheter. Därmed kommer den grundläggande frågan om samspelet och arbetsfördelningen emellan ägarna, styrelsen och VD i fokus. Även uppdragens variationer, styrelsernas sammansättning och arbetsformer behandlas här utförligt.

Boken är skriven för att tillhandahålla *nyanser*. Det är således inte en fråga om en målning i ”svart eller vitt” – inte ett slagordsmässigt beskrivande av det ”ideala” koncernstyrelsearbetet. Istället är det författarnas uppfattning att vad som idag behövs är en stimulans till *skräddarsydd*, koncernanpassade lösningar.

Denna skrift riktar sig främst till personer som är verksamma i stora börsföretags styrelser. Den riktar sig också till de som på andra sätt än genom egna uppdrag också är engagerade i styrelsefrågor. Det gäller då ägare, forskare, konsulter, revisorer, jurister, utbildare och samhällsdebattörer. Förhoppningsvis kan texten också intressera personer som är aktiva i mindre företags styrelser eller i styrelser inom de offentliga, ideella eller kooperativa sektorerna av samhällslivet.

OMSLAG AV JOHN FYRE

Those interested in the book can send a mail to sven-erik.sjostrand@hhs.se